



air bp

aramco



Partners in aviation fuel

Nasz Kodeks Postępowania





air bp

aramco



Partners in aviation fuel

Drodzy Pracownicy Air BP Aramco Poland,

Nasz **Kodeks Postępowania**, stanowi fundament i jest podstawą tego, „kim jesteśmy” i wszystkiego, co robimy na naszych stanowiskach pracy, począwszy od członków Zarządu, a skończywszy na pracownikach obsługujących porty lotnicze.

Nasz Kodeks, określa oczekiwania i normy dotyczące właściwego postępowania, które mają zastosowanie zarówno w warunkach osobistych interakcji, jak i w świecie wirtualnym.

Nasze nadrzędne wartości to:

- **Odpowiedzialność i Zgłaszanie Nieprawidłowości**
- **Bezpieczeństwo oraz Zrównoważony Rozwój**
- **Ludzie i Wzajemny Szacunek**
- **Współpraca z Partnerami Biznesowymi, Organami Państwowymi i Lokalną Społecznością**
- **Rzetelność Finansowa**

Obowiązkiem każdego z nas, jest zapoznanie się z **Kodeksem Postępowania**, stosowanie go na co dzień oraz bycie jego ambasadorem wobec wszystkich, którzy pracują z nami i dla nas. Jeśli podczas wykonywania swoich obowiązków, staniecie przed trudnymi wyborami lub podejrzewacie naruszenie zasad zawartych w tym dokumencie, zareagujcie i zgłoście to wykorzystując, dostępne kanały zgłaszania nieprawidłowości.

Maciej Kowalski

Prezes Zarządu, Dyrektor Zarządzający

ds. sprzedaży i marketingu

Katarzyna Góralczyk

Wiceprezes Zarządu,

Dyrektor Zarządzający ds. operacyjnych

Odpowiedzialność i Zgłaszanie Nieprawidłowości

Nasz Kodeks, jest publicznym oświadczeniem, że zobowiązujemy się robić to, co uważamy za słuszne.

Chcemy być firmą godną zaufania i aby osiągnąć nasz cel, każdy z nas musi zobowiązać się do stosowania naszych polityk, procedur, standardów we wszystkim, co robimy i mówimy, każdego dnia.

Każdy musi znać nasze wymagania i przestrzegać ich w zakresie, w jakim dotyczą sprawowanej przez siebie funkcji. Naruszenie jakiegokolwiek wymogu stanowi naruszenie Kodeksu.

Kodeks jest również źródłem informacji, które pomagają podejmować etyczne decyzje i postępować właściwie. Ponieważ jednak żaden kodeks postępowania, nie może przewidzieć wszystkich zdarzeń, liczymy na to, że w takich sytuacjach, każdy pracownik będzie postępował z rozwagą i zachowaniem ogólnie przyjętych norm i etyki biznesu.

Każdy pracownik, ma obowiązek informowania o zdarzeniach niebezpiecznych, niezgodnym z prawem lub Kodeksem albo po prostu wydają się niewłaściwe, z uwzględnieniem zapisów Kodeksu. Wszelkie takie zgłoszenia traktujemy poważnie i poufnie, zgodnie z obowiązującym procesem zarządzania nieprawidłowościami.

Bezpieczeństwo oraz Zrównoważony Rozwój

Bezpieczeństwo, to codzienna praca, wymagająca pokory i czujności, której nigdy nie powinniśmy tracić.

Nie ma nic ważniejszego od bezpieczeństwa naszych pracowników i współpracowników.

Każdy pracownik odpowiada za bezpieczną pracę i ponosi osobistą odpowiedzialność za bezpieczeństwo oraz ma prawo interweniować w przypadku nieprzestrzegania tych zasad lub zauważenia niebezpiecznych sytuacji.

Aby ciągle poprawiać komfort ludzkiego życia oraz w trosce o naszą planetę staramy się również chronić środowisko i wdrażać ideę zrównoważonego rozwoju. Każdy z pracowników ma swoją rolę we wspieraniu zrównoważonego rozwoju polegającą na rozumieniu i działaniu zgodnie z politykami i praktykami środowiskowymi i społecznymi.

Angażujemy się w promowanie efektywnego i kontrolowanego wykorzystywania naszych źródeł energii i oferowanych przez nas produktów. Bierzemy pod uwagę zmieniające się potrzeby i oczekiwania klientów.

Ludzie i Wzajemny Szacunek

Szacunek do drugiego człowieka leży u podstaw naszej etyki społecznej, naszego sposobu na wzorcowe relacje. Wzajemny szacunek to przede wszystkim słuchanie innych. Szanujemy się nawzajem i dbamy o siebie.

Uważamy, że kluczem do sukcesu są pracownicy, a priorytetem jest dla nas zespół.

Dbamy o różnorodność i inkluzywność, traktujemy wszystkich sprawiedliwie i z szacunkiem oraz oczekujemy tego samego od wszystkich, z którymi współpracujemy.

Nie tolerujemy dyskryminacji w miejscu pracy, w procesach rekrutacyjnych czy w awansie zawodowym.

Nie tolerujemy żadnych fizycznych, werbalnych ani niewerbalnych form nękania. Obejmuje to wszelkie niepożądane zachowania, które można zasadnie uznać za obraźliwe, zastraszające lub poniżające, a także wszelkie formy molestowania seksualnego. Zachowanie wykluczające może również zostać uznane za nękanie lub zastraszanie.

Nie tolerujemy żadnych form odwetu wobec współpracowników, którzy zgłosili nieprawidłowość.

Współpraca z Partnerami Biznesowymi, Organami Państwowymi i Lokalną Społecznością

Prowadząc działalność biznesową opieramy się na etycznych i zgodnych z prawem praktykach biznesowych. Jesteśmy firmą, na której inni mogą polegać.

Chcemy współpracować z partnerami biznesowymi, którzy podzielają nasze zobowiązanie do zapewniania bezpieczeństwa oraz etycznego postępowania i przestrzegania przepisów - w sposób uczciwy, pełen szacunku i odpowiedzialności.

Nie tolerujemy łapówkarstwa ani korupcji w żadnej formie w naszej działalności, dlatego też starannie dobieramy kontrahentów i stosujemy obiektywny proces selekcji.

Przestrzegamy lokalnych przepisów handlowych dotyczących konkurencji i regulacji antymonopolowych, a także międzynarodowych przepisów handlowych, przepisów importowo-eksportowych - w tym obejmujących również sankcje gospodarcze.

Chcemy być zaufanym sąsiadem, zachowując otwartą, etyczną postawę i szanując lokalne kultury i zwyczaje.

Rzetelność Finansowa

Dbamy o nasze aktywa i zasoby, jesteśmy uczciwi, odpowiedzialni i przejrzysti w odniesieniu do naszej działalności i wyników. Proaktywnie podchodzimy do wykrywania oszustw wobec nas i zapobiegania im.

Każdy pracownik odpowiedzialny jest za ochronę naszych aktywów przed zniszczeniem lub oszustwem, w tym obiektów, mienia i sprzętu, komputerów i systemów informatycznych, poufnych informacji oraz środków finansowych.

Rejestrujemy i przechowujemy dokładne i kompletne informacje finansowe, a wszystkie transakcje są odpowiednio autoryzowane, rejestrowane i zgłaszane, zgodnie z wymaganiami.

